



ГЕНСОВЕТ ФНПР

ДОСТИЖЕНИЯ И АКТУАЛЬНЫЕ ЗАДАЧИ

Актуальные задачи Федерации независимых профсоюзов России, основные профсоюзные достижения за прошлый год и концепция Генерального соглашения стали темами заседания Генсовета ФНПР, которое состоялось 20 мая в Москве. Участие в мероприятии приняли более 150 профлидеров со всей России. Тульскую Федерацию профсоюзов представлял председатель Олег Лесников.

С докладом, посвященным основным достижениям профсоюзов и актуальным задачам профцентра, выступил председатель ФНПР Сергей Черногоаев. Глава ФНПР подчеркнул, что профсоюзы активно участвуют в общественно-политической жизни государства. Так, общий объем помощи, собранной профсоюзами с начала специальной военной операции, составляет почти 5 миллиардов рублей.

Сергей Черногоаев также представил основные цифры, касающиеся работы технических и правовых инспекторов труда в 2025 году. Технические инспекторы труда профсоюзов в 2025 году провели более 20 тысяч проверок. Выявлено и устранено более 61 тысячи нарушений требований безопасности, охраны труда и санитарно-бытового обслуживания работников. Правовыми инспекторами труда профсоюзов проведено 39 тысяч проверок, в ходе которых выявлено более 320 тысяч нарушений трудового законодательства. Устранено 92 процента от общего числа выявленных нарушений. В судебных заседаниях рассмотрено более 5 тысяч дел, в результате полностью или частично удовлетворено 85 процентов



исковых требований, восстановлен на работе 101 член профсоюза.

Среди основных задач, над которыми продолжают работать профсоюзы, глава ФНПР назвал формирование справедливой экономики, обеспечение равных гарантий в сфере труда, развитие системы социального партнерства, вопросы занятости в платформенной экономике и развитие цифровых профсоюзных сервисов.

— Мы видим наше будущее как общество, где центральной движущей силой являются социальная ответственность, взаимопомощь и конструктивный диалог с работодателями и государством. Перед нами стоит задача системной, но выверенной, поэтапной трансформации Федерации Независимых Профсоюзов России в социально-технологический институт

нового поколения с цифровыми сервисами и глобальным межотраслевым и пространственным влиянием, в котором профсоюзы эффективно реагируют на запросы трудящихся и постоянно совершенствуют инструменты поддержки и взаимодействия. Вместе победим! — подчеркнул Сергей Черногоаев.

Утвердить в России социальный суверенитет предлагает Федерация независимых профсоюзов России. Соответствующую инициативу заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина озвучила 20 мая на заседании Генерального совета профцентра.

Социальный суверенитет предполагает способность страны самостоятельно воспроизводить, сохранять и разви-

вать человеческий потенциал, опираясь на собственные институциональные и ценностные основы, без зависимости от заимствованных моделей социальной политики. По мнению профсоюзов, механическое копирование зарубежных моделей без учета структуры российской экономики, культурного кода и распределения ответственности между трудом и капиталом ведут либо к бюджетному кризису, либо к деградации мотивации.

— Если мы потеряем способность развивать своих людей, никакой технологический суверенитет нас не спасёт. Расходы на образование, здравоохранение и социальную поддержку — это не издержки, а инвестиции с накопительным эффектом, главный источник долгосрочной производительности и внутреннего спроса, — подчеркнула Нина Кузьмина.

В текущих условиях возникает запрос на переход к экономике развития человека. Сюда входит не только обучение, но и продолжительность активной жизни, социальная мобильность, качество городской среды, доверие к институтам, возможность самореализации без смены страны проживания. В отличие от станка, который изнашивается, человек, получая новые навыки и сохраняя здоровье, со временем производит больше и дольше. Понятие социального суверенитета и подходы к практической реализации этой концепции профсоюзы предлагают закрепить в Генеральном соглашении между правительством, объединениями профсоюзов и работодателями на 2027-2029 годы.

Информация пресс-службы ФНПР

СОВЕТ ТФП

ИЗБРАН ПРЕДСТАВИТЕЛЬ В ГЕНСОВЕТ И ДЕЛЕГАТ НА СЪЕЗД ФНПР



27 мая прошло II заседание Совета Тульской Федерации профсоюзов.

Первым вопросом делегаты отозвали из Генерального Совета ФНПР прежнего представителя ТОС ТФП. Соответственно, решением по второму вопросу в состав Генсовета от Тульской Федерации

профсоюзов был делегирован председатель ТОС ТФП Олег Лесников.

Третьим вопросом стало обсуждение корректировки сметы доходов и расходов ТОС ТФП на 2026 год. После дебатов делегаты приняли корректировку с учетом прозвучавших предложений.

Четвертым вопросом председатель ТОС ТФП Олег Лесников был избран делегатом на XIV съезд Федерации независимых профсоюзов России.

В конце заседания прошло награждение отраслевых обкомов за активное участие в подготовке и проведении Первомайской акции профсоюзов, за высокую профессиональную эффективность команды волонтеров тульского «Профсоюзного троллейбуса», за творческий поиск и энтузиазм. Почетные грамоты ТОС ТФП получили обкомы профсоюзов народного образования и науки, здравоохранения, Электропрофсоюза, госучреждений, агропромышленного комплекса, жизнеобеспечения, а также первичная профорганизация МКП «Тулаэлектротранс», которая непосредственно обеспечила выход «Профсоюзного троллейбуса» на маршрут.

Также почетные грамоты получили молодежные советы обкомов образования, промышленности, радиоэлектронной промышленности, здравоохранения — за активное участие в формировании команд Тульской Федерации профсоюзов для участия в Первомайском КВИЗе



для молодежи, состоявшемся 24 апреля в Московской Федерации профсоюзов, за инициативность, проявленную компетентность и высокие результаты. Отметим, что в результате упорной борьбы одна из наших команд заняла почетное второе место.

31 МАЯ ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ ХИМИКА!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ РАБОТНИКИ ХИМИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ ТУЛЬСКОГО КРАЯ!



Председатель Тульской областной организации Профсоюза работников химических отраслей промышленности
Павел Моргачев:



— От имени областной организации профсоюза работников химических отраслей промышленности и от себя лично сердечно поздравляю вас с нашим общим профессиональным праздником!

Тула — это не только кузница оружия, самоваров и пряников, так как химическая промышленность по праву является кровеносной системой региональной экономики. Именно вы, тысячи тружеников прославленных химических предприятий нашего родного края, наполняете бюджет области и двигаете науку вперед. Вашими руками создается продукция, без которой невозможно представить ни оборонный щит, ни сельское хозяйство, ни наш повседневный быт.

Мы с особой гордостью отмечаем трудовые династии, которыми так сильна Тульская земля. Профсоюз всегда стоит на страже ваших интересов, мы при тесном взаимодействии с социальными партнерами постоянно повышаем культуру безопасности на производствах, поддерживаем достойную заработную плату и комфортные условия труда, чтобы каждый работник химической отрасли возвращался домой здоровым и уверенным в завтрашнем дне.

Низкий поклон ветеранам, заложившим фундамент Тульской химической индустрии! Молодежи желаю дерзать и внедрять новые технологии. Пусть в ваших реакторах кипит только созидательная энергия, а жизнь будет стабильной, как прочная формула полимера. От всей души желаю вам крепкого здоровья, профессионального роста, безаварийных смен, мира и добра вам и вашим семьям! С Днем химика, дорогие друзья!

Материал о спортивных мероприятиях, организованных обкомом Профсоюза в преддверии праздника, читайте на 4 стр.

СВОИХ НЕ БРОСАЕМ

ОПЕРАТИВНОСТЬ И АДРЕСНАЯ ПОМОЩЬ

Тульская областная организация Всероссийского Электропрофсоюза ведет системную работу по поддержке добровольцев, участников СВО и их семей. Как прозвучало в ходе рабочего совещания, помощь давно перестала быть разовой акцией — это регулярная практика, объединяющая обком, первичные профсоюзные организации и волонтеров.

Особого внимания заслуживает оперативность сбора средств. Как отметила председатель Тульской областной организации Электропрофсоюза Нина Моргунова, решение о перечислении средств принимается максимально быстро: необходимую сумму удается собрать всего за один день. Яркий пример — недавнее перечисление 330 тысяч рублей в Центральный комитет на подготовку волонтерского конвоя. Из этой суммы 100 тысяч рублей выделил областной комитет, остальное — первичные профсоюзные организации. Отмечается, что взнос стал одним из самых значительных среди отраслевых территориальных организаций Электропрофсоюза.

Кроме того, на регулярной основе оказывается помощь семьям добровольцев, в том числе многодетной семье добровольца, который находится на фронте с 2023 года. Профсоюз ежегодно организует поздравления для троих детей: новогодний торт и другие подарки.

Но важны не только деньги, но и внимание. Профсоюз реализует уникальные имиджевые проекты. Был изготовлен специальный «Тульский пряник» с символикой Всероссийского Электропрофсоюза. 50 пряников были торжественно вручены военнослужащим — девушкам, которые несут боевое дежурство по охране неба над Тульской областью.

В обкоме отмечают, что такой подход помогает поддерживать моральный дух защитников и подчеркивает связь тыла с фронтом.

Отдельно была отмечена работа волонтеров городских электрических сетей, в частности Елены Ваниной — неосвобожденного председателя ППО «Тульские городские электрические сети». Активисты систематически готовят посылки в зону СВО, плетут маскировоч-



ные сети, изготавливают окопные свечи. Волонтерская деятельность распространяется даже на помощь животным, вывезенным из зоны боевых действий и помещенным в питомник в Заречье.

Председатель обкома Нина Моргунова подчеркивает, что ключевая особенность этой работы — системность и быстрота реакции. Традиции, заложенные в последние годы (от новогодних поздравлений до поддерж-

ки гумпомощью), помогают закрывать потребности бойцов и их семей. «Это действительно наша помощь. Пусть небольшая, но системная», — резюмировала Нина Александровна.

КУЛЬТУРНЫЙ СРЕЗ

ОТ ВОЛАНДА ДО ИВАНА ВАСИЛЬЕВИЧА

В Туле прошли IV городские педагогические чтения, посвященные 135-летию Михаила Булгакова.

16–17 мая 2026 года в Центре отдыха «Новая волна» состоялся городской фестиваль педагогических работников «Булгаковские чтения» под названием «Под сенью Мастера». Мероприятие было организовано Тульской организацией профсоюза работников образования города Тулы совместно с кафедрой профессионального образования и менеджмента ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО».

В чтениях приняли участие порядка 40 педагогических работников из разных уровней образования — от детских садов до школ и организаций дополнительного образования.

Литературные чтения, приуроченные к юбилеям классиков, стали для тульской системы образования доброй традицией и проходят уже в четвертый раз. В этом году поводом стало 135-летие Михаила Афанасьевича Булгакова (15 мая 2026 г.). Годом ранее педагоги собирались



на Есенинские чтения, а в 2027-м, в год юбилея Марины Цветаевой, вероятнее всего, состоятся Цветаевские чтения.

Главной особенностью программы-2026 стал «Диалог с Мастером», который виртуозно провел приглашенный гость — Сергей Викторович Валюгин, учитель русского языка и

литературы ОАНО «Школа НИКА», ассистент кафедры мировой литературы филологического факультета Государственного института русского языка им. А.С. Пушкина, автор научно-популярного проекта «Уроки литературы с Сергеем Валюгиным», победитель конкурса «Педагоги года Москвы — 2023» и лауреат кон-

курса «Учитель года России 2023».

Образовательная часть чтений включала книжный квест, кейс-поединки «Сердце отдаю...» и трансформационную игру. Все активности были тесно связаны с творчеством Михаила Булгакова.

В ходе квеста участники искали в произведениях писателя цитаты и

идеи для будущих педагогических проектов. В рамках кейс-поединка педагоги сначала сочиняли профессиональные ситуации, отталкиваясь от сюжетных поворотов булгаковских произведений, а затем совместно разбирали возможные способы разрешения проблем.

Завершающим аккордом программы стала трансформационная игра «Иван Васильевич НЕ меняет профессию», посвященная профессиональным ситуациям, отталкиваясь от сюжетных поворотов булгаковских произведений, а затем совместно разбирали возможные способы разрешения проблем.

Вечернее кафе «Бал у Воланда» и зарядка по-Булгаковски добавили программе неформальной атмосферы и помогли педагогам не только профессионально обогатиться, но и отдохнуть душой и телом.

Организаторы выражают благодарность всем участникам и партнерам фестиваля и надеются, что традиция литературных чтений продолжится уже в следующем, цветаевском году.

ВЫЕЗДНОЙ СЕМИНАР

ГЛАВНЫЙ РЕСУРС - САМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ

С 18 по 21 мая состоялся ежегодный выездной семинар для председателей первичных профсоюзных организаций Тульского «Электропрофсоюза». Мероприятие не в первый раз проходит на базе научно-методического центра Профсоюза АПК благодаря удобству расположения и комфорту. В семинаре приняли участие 15 представителей тульской организации и четверо московских коллег.

Программа семинара была насыщенной. В первой половине дня состоялся пленум, посвященный вовлечению новых членов. Вторая часть встречи прошла в формате круглого стола с делегацией Московского Электропрофсоюза.

Участники отметили, что за годы реформ членство в профсоюзе в энергетической отрасли снизилось с 100% до 70%. Это неплохой показатель, но он не снимает наущности проблемы. По мнению профлидеров, причина в наличии межрегиональных структур управления энергетиков. В ходе дискуссии приводился пример одного столичного самостоятельного акционерного общества, которое сохранило социальную инфраструктуру, стопроцентное членство в профсоюзе и льготы для сотрудников. Директор предприятия, кстати, сам является членом профсоюза. Хотя справедливости ради надо сказать, что если членство руководителя формальное, это не приведет к увеличению численности организации.

Нужен не отвлеченный пример, а содержательное общение рабочих с первыми лицами.

В энергетике отсутствие хозяйственной самостоятельности ведет к утрате социальных объектов и снижению мотивации для вступления в профсоюз. Особо сложная ситуация отмечается на станциях, входящих в интегрированные структуры (в частности, Росатом).

И у нас есть позитивный пример

Участники семинара проанализировали опыт «ТНС энерго Тула». За несколько месяцев членство в профсоюзе там выросло с 20 до 60%. Что принципиально важно произошло за этот период? Смена верхнего управленческого звена – раз, принятие колдоговора – два. Причем, в документ включен пункт о финансировании культурно-просветительской работы (0,3%). Средства перечисляются первичной профсоюзной организации и расходуются прежде всего на членов профсоюза. И третье – самое главное – все это время велась активная разъяснительная работа, в первую очередь руководителем Андреем Шалиткиным. Председатель областной организации Нина Моргунова лично участвовала в формате ВКС на встрече руководителей и персонала подразделений «ТНС энерго Тула» и убедительно доказывала им необходимость сильного массового профсоюза.

ИИ – в помощники

Второй день семинара был посвящен информационной работе. Перед участниками выступили со-



трудники пресс-службы Центрального комитета, которые отметили активную работу тульской организации в информационном поле, включая выпуск газеты «Позиция». Отдельной темой стало применение искусственного интеллекта в профсоюзной деятельности. Участники пришли к следующим выводам: ИИ можно и должно использовать для подготовки проектов документов, объявлений, поздравлений, проектов решений профкома. Но полученный материал обязательно подлежит проверке и доработке.

Оперетта – на десерт

Для участников семинара была организована экскурсия по Москве, включая посещение Храма Христа Спасителя, а вечером – Театра эстрады. Такое сочетание деловой части и культурной программы давно зарекомендовало себя с полезной и приятной стороны. Семинар является постоянно действующим и включен в ежегодный план работы организации. Практикуется проведение двух семинаров в год: одного выездного и одного на региональной площадке.

Выводы

1. Экономическая и территориальная самостоятельность предприятия является базовым условием для сохранения социальных гарантий и высокого уровня членства.

2. Информационная работа должна использовать современные технологии (включая ИИ) с обязательным контролем результата.

3. Сильная команда, выстроенная коммуникация с руководителями и взаимоподдержка остаются главными нематериальными факторами успеха.

ВETERАНАМ - ПОЧЕТ

ВЕСЕННИЙ ПРАЗДНИК ДЛЯ ДУШИ



22-24 мая прошло выездное заседание Совета ветеранов педагогического труда и профсоюзного движения при Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки.

Эти дни стали настоящим гимном жизни, мудрости и оптимизму. Участники смогли не только расширить свой кругозор, но и насладиться прекрасными видами, свежим воздухом и позитивными эмоциями.

Первый день семинара начался с увлекательного квеста «Тульские тайны», который погрузил участников в атмосферу старинного города. Прогуливаясь по уютному парку вдоль стен Тульского кремля, они с азартом разгадывали загадки, свя-

занные с историей города. Каждая станция квеста соединяла былое с настоящим, позволяла почувствовать себя частью живой, дышащей истории.

Организаторам удалось создать уникальную атмосферу, где монументальность веков гармонично переплеталась с человеческими эмоциями. Участники с интересом разгадывали задания, которые требовали не только знаний, но и внимания к деталям.

Финальная точка квеста – набережная, где история становилась уютной и живой. Участники сверяли ответы, обменивались впечатлениями и наслаждались моментом. Здесь, на фоне цветущей сирени, они почувствовали, что стали ча-

стью чего-то великого и значимого. Ведь это был не просто квест. Это была возможность прикоснуться к истории, почувствовать её дыхание и ощутить тепло живого общения. И это тепло стало настоящим подарком для участников.

После квеста участников ждала необычная дегустация – «Средневековая кухня». Казалось бы, что тут нового? Похлебка да каша. Но организаторы превратили скромный обед в настоящий портал во времени. На столах не было привычных тарелок – вместо них глиняные горшочки. Ведущий серьезно объяснял рецепт каши из полбы, а потом все дружно пытались угадать составляющее из сухофруктов.

Дегустация средневековой кухни стала не уроком истории, а сеансом вкусовой памяти.

После необычного обеда педагоги перешли в выставочный зал, чтобы полюбоваться изделиями из железа. Организаторы дерзко назвали проект «Тула – город железной реки». Оказалось, что в массовом сознании наш город прочно сидит на трех «китах»: оружие, пряник и самовар. А между тем железная река течёт через всю тульскую историю куда мощнее и глубже.

Во второй половине дня прошел семинар «Здоровое питание без голодовки». Слушатели заскучали было от слов «белки-жиры-углеводы», но лектор быстро переключился на конкретику. Зал ожил. Засыпали вопросами: про остеопороз, про отёки, про то, какой хлеб не вредит.

Самое полезное – каждый ушёл с пониманием, что возраст – не повод есть одни каши.

Следующее утро началось с бодрой зарядки. Это был не просто набор упражнений, а способ начать день с позитивным настроем и готовностью к новым впечатлениям и знаниям.

Самая волнующая часть дня началась, когда на сцену пригласили представителей компании «Тяньши» (Tiens), которые рассказали о БАДах – не как о лекарствах, а как о «кирпичиках», которых не хватает в обычной еде. Особенно для костей, сосудов и иммунитета.

Гвоздем программы стал массаж. Специалист компании прямо в зале показал простейшую зарядку по меридианам. Участники пробовали антилипидный чай и строили планы на следующую встречу.

Уходили все преображенные: кто-то купил себе курс кальция, кто-то записался на диагностику.

А потом участники семинара посетили музейный комплекс «Козлова засека». Маленький деревянный вокзал. Платформа. Тишина, которую изредка нарушает гудок проходящей электрички. Кажется, что здесь ничего особенного нет. Но стоит переступить порог – и время останавливается.

Козлова засека – станция, которая помнит самого Льва Толстого. Экскурсовод не «вела экскурсию», а проживала ее заново. После экскурсии все испытывали восторг и благодарность. Здесь мало места, а души – на всю Россию.

Завершился семинар вечером под баян. «Тула веками оружие ковала», стихи и песни о России, «Катюша», «Старый клен», «Подмосковные вечера», «День Победы» и многое другое. Мелодии разносились по берегу, наполняя сердце теплом и радостью.

Благодарим организаторов семинара – областную организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ и лично председателя Ольгу Владимировну Ларичеву – за прекрасно проведенное время и незабываемый опыт. Отдельное спасибо руководству базы отдыха «Новая волна» за внимание, создание комфортных условий. Такие мероприятия – настоящий праздник для души и возможность узнать что-то новое и интересное. Надеемся, что следующий семинар будет таким же увлекательным и познавательным!

По материалу участников семинара

ЮБИЛЕЙНЫЙ РУБЕЖ

КУБКИ УХОДЯТ В ИСТОРИЮ, ТРАДИЦИИ ОСТАЮТСЯ



В этом году День химика отмечен двумя знаменательными событиями: турниры по пейнтболу и волейболу пересекли юбилейную отметку. Организаторам удалось не только сохранить верность традициям, но и удивить участников приятными нововведениями.

Главная интрига турнира по пейнтболу разрешилась ещё до первого выстрела: оргкомитет принял решение – переходящий трофей, кочевавший из года в год, наконец, обрёл хозяина. Победителю юбилейного турнира кубок был вручен навечно.

– Десять лет – срок серьезный, – отметил председатель областной организации Профсоюза Павел

Моргачев. – Прежнему кубку пора остаться в одной команде, а мы уже готовим новый для следующих баталий.

Но и это было не все. Дабы подчеркнуть уникальность события, денежный приз получили абсолютно все команды – символические 10 000 рублей стали приятным бонусом вне зависимости от занятого места.

Производственные обстоятельства внесли свои коррективы: привычные восемь команд ужались до четырех. Однако организаторы нашли оптимальное решение, чтобы турнир не потерял в зрелищности. Вместо стандартной разбивки на группы было решено провести двухкруговой турнир в одной груп-

пе. Каждая команда сыграла с каждой дважды, сохранив общее количество матчей.

В упорной борьбе места распределились следующим образом: 1 место – Щёкиноазот, 2 место – Полипласт Новомосковский, 3 место – НАК Азот.

Волнующий финал прошёл по классическим правилам пейнтбола: «до последнего выжившего».

Не обошлось и без гастрономической классики. После небольшого прошлогоднего эксперимента с картошкой и мясом в этом году на турнир по пейнтболу вернулся традиционный плов. Готовили его на костре по всем правилам, радуя проголодавшихся спортсменов и болельщиков настоящим изыском.

Если пейнтбол праздновал первый десяток, то волейбольные баталии вышли на серьёзный рубеж – 20 лет. Юбилей потребовал достойного оформления. Призовой фонд был значительно увеличен. Победители получили 20 000 рублей, а все остальные команды – по мере убывания.

Особого упоминания заслуживает трепетное отношение к истории. Ветераны, игравшие ещё на заре основания турнира, снова вышли на площадку. Несмотря на возраст (сегодня самым стойким атлетам уже за 70), они по-прежнему в строю, показывая пример несгибаемости.

Всем участникам двадцатого турнира – от титулованных чемпионов до команд, замыкающих табли-

цу, – были вручены памятные вымпелы и значки, которые специально отчеканили с символикой соревнований. Их получили не только игроки, но и судьи, организаторы и даже медсестра.

Волейбольный финал подарил зрителям настоящий сюрприз. Впервые за долгое время пальма первенства перешла к новому претенденту – Проктер энд Гэмбл Новомосковский. На втором месте – Полипласт Новомосковский. На третьем – НАК Азот.

Такие яркие события показывают: соревнования живут и развиваются. Юбилей дал старт новым трофеям, новым призам и новым именам, оставив при этом самое главное – дух единства и здорового соперничества.

РАБОТАЕМ И ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

РЫБАЛКА ОБЪЕДИНЯЕТ

В конце мая прошло традиционное соревнование по спортивной рыбалке среди первичных профсоюзных организаций металлургических предприятий «Ванадий-Тула» и «Тулачермет».

Застрельщиком мероприятия выступает председатель «ванадиевой» первички Татьяна Лобова. Активные участницы, председатель и бухгалтер первички «Тулачермета» Елена Захарченко и Елена Новикова взяли в свои руки приготовление шашлыка, которым должен был закончиться конкурс. Само действие происходило на Плехановских прудах – живописном месте в черте Тулы. Участники всегда с удовольствием приезжают сюда, зная, что улов гарантирован.

На этот раз первое место с уловом 15 килограммов занял плавыльщик «Ванадия» Сергей Баллан. Водитель и дозировщик из Тулачермета Василий Васильев и Максим Варчев поймали по 10,3 и

8,9 килограмма, удостоившись 2 и 3 места соответственно. А всего двадцать девять рыбаков выловили 104 килограмма рыбы! Между прочим, самой юной участнице едва исполнился год, и за свой возрастной рекорд она получила настоящую медаль рыбака. Подростки постарше удостоились носков с брендом «Лучшие рыбаки». Ну а настоящим рыбакам-победителям вручили грамоты и призы – сачок, треногу для удочек и специальное ведро под улов.

Спустя 4,5 часа металлурги приступили к шашлыку с маринованными огурчиками. Хорошо все-таки встречаться не только в проходных заводах, но и в непринужденной обстановке на природе. К слову, именно с маевки профсоюз когда-то начинал свои первые шаги. Ведь первые маевки – это праздничные весенние гуляния, семейные и дружеские выезды на природу, пикники.



ОБЪЯВЛЕНИЕ

ВНИМАНИЮ ЧЛЕНОВ КРЕДИТНОГО ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО КООПЕРАТИВА «ОБРАЗОВАНИЕ»!

В соответствии с решением правления кредитного потребительского кооператива «Образование» (Протокол №7 от 07.04.2026 года) 16 июня 2026 г. в 11-00 по адресу: г. Тула, пр. Ленина, оф. 525 состоится очередное собрание уполномоченных кредитного потребительского кооператива «Образование», проводимое в заочной форме.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Выборы председателя, секретаря, счетной комиссии собрания.
2. Утверждение годового отчета правления о финансово-хозяйственной и организационной деятельности за 2025 год.
3. Утверждение акта ревизионной комиссии о проверке финансово-хозяйственной и

- организационной деятельности за 2025 год.
4. Утверждение бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2025 год.
5. Утверждение отчета об исполнении сметы доходов и расходов за 2025 год.
6. Распределение прибыли за 2025 год.
7. Утверждение сметы доходов и расходов на 2026 год.

С проектами документов можно ознакомиться в электронном виде на сайте Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ www.tulaed-union.ru, а также лично по месту нахождения кредитного потребительского кооператива «Образование»: г. Тула, пр. Ленина, д. 46, оф. 525.

Правление КПК «Образование»